

Profil Vorstand

1. Inhaltliche Schwerpunkte / strategische Ausrichtung

Strategische Gesamtführung der Genossenschaft entlang der Ziele (Zweckartikel Statuten) der Genossenschaft

- Erstellen und Vermieten von preiswertem Wohn- und Gewerberaum
- Verbindung von Wohnen, Arbeiten und Kultur
- Förderung sozialer Durchmischung und gemeinschaftlicher Einrichtungen
- Förderung einer nachhaltigen Entwicklung gemäss den Zielen der 2000-Watt-Gesellschaft

2. Grundsätze

- Der Vorstand ist innerhalb der Genossenschaft und ihren Liegenschaften, als auch in Gesellschaft und Fachwelt gut vernetzt.
- Der Vorstand fördert die Partizipation und nimmt wo möglich an partizipativen Prozessen teil.
- Der Vorstand fördert eine kontinuierliche Erneuerung seiner Mitglieder durch eine Amtszeitbeschränkung auf 8 Jahre.
- Der Vorstand unterzieht seine Arbeit einer kontinuierlichen kritischen Selbstreflexion
- Für die Bereiche Präsidium, Personal, Finanzen, Siedlungsleben und Partizipation, Wachstum, Ökologie und Projektinnovation werden Ressorts geschaffen.

3. Verantwortung

- Strategische Führung der Genossenschaft
- Langfristige Sicherung der genossenschaftlichen Ziele
- Vorbereitung und Einberufung der Generalversammlung. Umsetzung der statutarischen Ziele und der Beschlüsse der Generalversammlung
- Verantwortung für sämtliche Geschäfte, die nicht ausdrücklich der Generalversammlung oder der Revisionsstelle vorbehalten sind
- Erlassen von Reglementen, soweit diese nicht der Genehmigung durch die Generalversammlung unterstehen.
- Kontrollverantwortung gegenüber Geschäftsleiter*innen und Kommissionen
- Verantwortung für die Einhaltung der statutarischen und gesetzlichen Pflichten
- Bezeichnung der Personen, welche zu zweit zeichnungsberechtigt sind
- Einsetzen von Kommission, Ernennung deren Mitglieder, punktuelle Vertretung in den Kommissionen (ausser Solifondskommission)
- Sicherstellung des zweckmässigen und effizienten Ressourceneinsatzes
- Abnahme des Jahresberichts und der Jahresrechnung

4. Anforderungen an Vorstandsmitglieder

- Gesamtverantwortliches, strategisches Denken
- Identifikation mit den Werten der Genossenschaft
- Fähigkeit, die kurz- wie auch längerfristigen Chancen und Risiken von Entscheidungen einschätzen zu können
- Erfahrungen in wesentlichen Fach- und Sachgebieten (z.B. Bauwesen, Finanzen, Organisationsentwicklung, Partizipation) resp. die Fähigkeit, diese Kenntnisse verfügbar zu machen
- Fähigkeit und Wille, die eigenen Vorstellungen mit denjenigen der übrigen Vorstandsmitglieder abzugleichen und in gemeinsame Entscheide umzusetzen
- Vernetzung im Feld der Baugenossenschaften und der weiteren relevanten Umwelt

- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Die Mieterschaft soll angemessen vertreten sein
- Mitarbeit in mindestens einem Ressort

5. Zentrale Schnittstellen

- Geschäftsleitung
- Kommissionen
- Genossenschafter*innen

6. Aufwandschätzung

- 10 Vorstandssitzungen und eine Repraite pro Jahr
- Ressortmitarbeit sowie punktuelle Aufgaben
- Teilnahme und teilweise Mitarbeit an Veranstaltungen

Das ergibt ca. ein ca. 5% Pensum

Vom Vorstand am 15. März 2019 verabschiedet.