

Profil Ressort Präsidium

1. Inhaltliche Schwerpunkte / strategischer Gehalt des Ressorts

- Gesamtsicht auf Genossenschaft und ihre Entwicklung sowie auf deren direktes, sie beeinflussendes Umfeld
- Erkennen und Analysieren der kurz-, mittel- und langfristigen strategischen Herausforderungen der Genossenschaft
- Erkennen und Analysieren der notwendigen Rahmenbedingungen für die Arbeiten auf der operativen Ebene
- Erkennen und Analysieren der wesentlichen politischen Prozesse im genossenschaftlichen Umfeld
- Unterstützen der Co-Geschäftsleitung bei strategischen Herausforderungen

2. Verantwortung

- Vorgesetztenfunktion gegenüber Geschäftsleitung und Projektleitung Zollhaus (zusammen mit Mitgliedern des Ressorts Personal)
- Sicherstellen der Zusammenarbeit mit Geschäftsleitung und Projektleitung Zollhaus
- Planung der Vorstandsgeschäfte (gemeinsam mit Geschäftsleitung)
- Sicherstellen der Durchführung der Vorstandssitzungen, Vorstandsrertraien, Plenen und GV
- Aufgleisen des Erneuerungsprozesses (Ersatzwahlen) des Vorstandes
- Entscheid über Durchführung von Zirkulationsbeschlüssen
- Überprüfung / Freigabe Abrechnungen Vorstandsmitglieder
- Schlussredaktion der Sitzungsprotokolle des Vorstandes und der GV
- Wahrnehmung der wesentlichen Aussenkontakte, Repräsentation der Genossenschaft
- Verantwortung für die Leitplanken des öffentlichen Auftritts
- Abnahme der Konzepte umfassender Kommunikationsgefässe (Webpage, Jahresberichte, wichtige öffentliche Stellungnahmen, ...)
- Sicherstellen eines geschlossenen Auftretens der Vorstands nach aussen

3. Anforderungen an Ressortinhaber*in

- Kenntnis von und Verständnis für Strukturen und Prozesse von Organisationen
- Vertrautheit mit der relevanten politischen Landschaft, insbesondere rund um Wohn- und Baugenossenschaften
- Führungskompetenz und Gestaltungswille
- Sensibilität für zwischenmenschliche Belange
- Hohe und flexible zeitliche Verfügbarkeit

4. Zentrale Schnittstellen

- Geschäftsleitung
- Projektleitungen
- Genossenschafter*innen
- Bewohner*innen und Gewerbetreibende

5. Aufwandschätzung

- zeitlich: ca. 15 % Pensum
10 Vorstandssitzungen à CHF 400
ca. 15 Sitzungen ausserhalb direkter Vorstandsarbeit à CHF 100